



L'Université Catholique de l'Ouest (UCO) est un établissement d'enseignement supérieur privé catholique, acteur de référence de l'enseignement supérieur et de la recherche. Forte d'une tradition d'excellence académique, d'un réel ancrage territorial et d'un réseau international de partenaires, l'UCO offre un cadre idéal à ses 12 800 étudiants répartis sur 10 campus dans le grand ouest et outre-mer.

Dans le cadre de son développement, l'UCO recrute pour le campus de Nantes, au sein de la Faculté de Droit Economie et Gestion Science Politique :

Un Maître de conférences en Ressources Humaines (H/F)

Poste et Missions

Ce poste consiste à mener différentes activités d'enseignement, de coordination pédagogique et administrative et de préparation d'un dossier de recherche (la première année).

Rattaché(e) administrativement au Directeur de Campus de Nantes, et académiquement au Doyen de la Faculté de Droit-Economie-Gestion Science Politique, vous assurez les 3 grandes missions suivantes :

1) ENSEIGNEMENTS

Vous dispensez des activités d'enseignement en GRH de la L1 au Master 2 en Gestion des personnes en milieu de travail et ressources humaines, et vous animez ponctuellement des actions de formation continue sur Nantes/Angers.

Vous participez aussi au suivi des mémoires de Master RH et vous y intervenez dans votre domaine de compétences.

2) RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES ET PEDAGOGIQUES

Humanité, proximité, dialogue et liberté sont les 4 valeurs de l'Université Catholique de l'Ouest. Au près de nos étudiants, elles s'expriment concrètement ;

- Par un accompagnement individualisé passant par une disponibilité en temps et en qualité d'écoute, visant le développement tant personnel que professionnel de l'étudiant.
- Par les responsabilités administratives et pédagogiques qui permettent de créer un environnement favorable à cet accompagnement.

Cette expression de notre singularité est attendue dans la réalisation de la mission portée par nos MCF.

Vous êtes responsable de formation d'un parcours de Master 1 en ressources humaines, intitulé "Développement des talents, conseil et mobilités".

A ce titre, vous êtes chargé(e) de l'accompagnement des étudiants, du lien avec les partenaires de la formation (entreprises et organismes qui accueillent cette formation), et de l'équipe pédagogique.

Vos principales missions :

- La constitution et l'animation de l'équipe pédagogique en conformité avec les attendus de la maquette
- La planification des activités et organisation des validations (CC et examens)
- Recrutement et accompagnement de l'étudiant
- Encadrement pédagogique de la formation
- Participation aux portes ouvertes

Vous contribuez à la création et à la mise en place des futurs diplômés et certifications de la filière RH et des sciences du travail de l'UCO.

Vous participez aux activités de la Chaire RH de l'UCO.

Le détail de ces différentes activités est accessible en annexe (à la fin du document)

3) PREPARATION d'un dossier de RECHERCHE

Un temps spécifique vous sera alloué la première année pour la préparation d'un dossier présentant le travail de recherche que vous prévoyez d'engager sur les trois années à venir, en lien avec la thématique fédératrice de l'UCO « Evolutions Technologiques et Société ».

En fonction du bilan de l'année et du dossier présenté, vous avez vocation à obtenir le statut d'enseignant-chercheur et à disposer ainsi d'un temps de recherche. Dans ce cas, vous intégrerez le groupe de recherche EGEI (Ethique et Gouvernance des entreprises et des Institutions) de la Faculté DEG de l'UCO.

Vos thématiques de recherche s'inscriront dans celles de l'équipe RH et de l'équipe EGEI : principalement centrées sur le volet « développement des ressources humaines et territoire ». Vous maîtrisez les méthodes de recherche quantitatives.

Vous êtes source de propositions pour l'animation des travaux de recherche de l'équipe EGEI et vous participerez aux réunions. Vous vous impliquez dans l'organisation de manifestations scientifiques. Vous êtes inséré dans les réseaux académiques et disciplinaires, et participez aux réseaux universitaires et professionnels, localement et aux autres échelons territoriaux.

Profil

Les candidats/candidates doivent avoir un bon relationnel pour dialoguer avec les différents partenaires institutionnels (mécènes, universités françaises et internationales, etc.) et une bonne expérience académique et pédagogique de gestion d'une promotion de masters. Ils doivent soit avoir des publications nationales et internationales dans des revues de haut niveau et/ou démontrer un potentiel de publication exceptionnel en GRH et/ou Comportement organisationnel :

- Vous êtes titulaire d'un doctorat en sciences de gestion spécialisé en RH (section 06 CNU) et pouvez attester d'une activité de recherche par des publications de qualité.

- De par votre expérience professionnelle, vous avez déjà des connaissances substantielles en matière d'accompagnement des adultes et de législation liée à la formation continue, au stage et à l'alternance.
- Vous possédez une expérience de l'enseignement et de l'encadrement pédagogique et une connaissance de l'enseignement supérieur.
- Vous maîtrisez les méthodes de recherche quantitatives.
- Une expérience à l'international et la maîtrise de l'anglais est indispensable.

Capacités et aptitudes

Vous pouvez vous prévaloir d'expériences et d'aptitudes pédagogiques (enseignement, ingénierie) dans l'enseignement supérieur, de compétences numériques et organisationnelles. Vous êtes doté d'excellentes capacités relationnelles en vue de collaborations avec une diversité d'interlocuteurs internes et externes (étudiants, parents, assistant(e)s de formation, fonctions support, etc.), de capacités d'animation et de communication ainsi que d'une bonne maîtrise de l'anglais. L'internationalisation étant un axe fort de l'UCO, une expérience à l'étranger ou en lien avec l'international est fortement appréciée.

Conditions

CDI temps complet (208 jours/an)

Lieu : UCO Nantes

Date d'embauche : 1er septembre 2024

Statut : MCF seconde classe

Rémunération selon la grille salariale interne

Contact

Les personnes intéressées pourront adresser leur dossier de candidature **sous la référence MCF RH – UCO Nantes**, à l'attention de Mme Annabelle PASCO, au plus tard le 30 mars 2024 à recrutement@uco.fr

Documents à envoyer :

- CV détaillé d'enseignements et de recherche faisant état des publications dans les revues classées par l'HCERES et le CNU - 2 travaux mentionnés dans le CV
- Lettre de motivation
- Evaluations récentes des enseignements
- Attestation du diplôme de doctorat
- Rapport de soutenance de thèse
- Avis de la qualification du CNU (à communiquer plus tard si qualification en cours)
- Thèse de doctorat

Merci de rassembler dans cet ordre et sous un seul fichier PDF l'ensemble de ces documents sous la référence « **MCF RH – UCO Nantes – Prénom NOM.pdf** »

Les candidats, dont le dossier aura été retenu, seront ensuite conviés à une audition

ANNEXE

Détail des RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES ET PEDAGOGIQUES :

Vous êtes responsable de formation en Master Ressources humaines. A ce titre, vous avez en charge :

- **La constitution et l'animation de l'équipe pédagogique en conformité avec les attendus de la maquette :**
 - Le sourcing de nouveaux enseignants d'un point de vue de l'adéquation entre le profil/les compétences attendues
 - Le développement d'un réseau de professionnels et de partenaires.
 - L'accompagnement à l'intégration des nouveaux enseignants/intervenants sur les aspects contractuels, pédagogiques, etc.
- **La planification des activités et organisation des validations (CC et examens)**
 - La planification des activités de la formation, principalement l'emploi du temps.
 - L'organisation des validations
 - La participation à l'ingénierie de formation (définir et organiser le recueil des éléments pour évaluer la formation, contribuer à l'élaboration des maquettes)
 - L'encadrement pédagogique de la formation (rédiger les documents pédagogiques, diffuser les informations institutionnelles, relayer les besoins et attentes des étudiants et assurer le retour des questions)
 - La collaboration étroite avec l'assistanat de formation
- **Recrutement et accompagnement de l'étudiant :**
 - Le recrutement et l'accompagnement pédagogique des étudiants (assurer le suivi pédagogique et l'orientation des étudiants, les rencontrer, accompagner/alerter sur les situations individuelles) Une attention particulière à l'accompagnement personnalisé de vos étudiants est attendue au sein de l'établissement : vous êtes le premier interlocuteur des étudiants et vous les conseillez dans leur orientation professionnelle et dans le choix et le suivi de leurs stages.

- **Encadrement pédagogique de la formation :**

Vous êtes responsable de formation en Master RH pour un groupe dont vous avez la coordination. Vous avez ainsi en charge :

- La veille des offres de stage/contrats d'alternance et la prospection des nouveaux partenaires et professionnels,
- La réception des offres de stage et d'alternance, et les réponses aux structures,
- L'accompagnement et la supervision des étudiants stagiaires/alternants (préparation à la recherche de stage/contrat d'alternance, suivi durant la mission en entreprise).

Vous participez aux réunions et conseils (pédagogique, de perfectionnement, facultaire) organisés au niveau du diplôme de Master RH et de l'Institut des Sciences du travail. Vous participez également aux jurys de délibération du diplôme de Master.